



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Leulinghen-Bernes, le 7 mars 2025

8 collaborateurs de TRB mis à l'honneur pour leur nouvelle certification

Le 28 février 2025, 8 collaborateurs de TRB ont été mis à l'honneur pour leur engagement dans le développement de nouvelles compétences et l'évolution de leur parcours professionnel.

TRB est une entreprise du Groupe CB spécialisée dans la conception, la production et la mise en œuvre de solutions réfractaires innovantes et décarbonées pour les industries. Son usine de production, située à Nesles (près d'Hardelot), évolue et de nouvelles lignes de production sont en service depuis 2024. C'est dans ce cadre que 8 collaborateurs de l'entreprise ont souhaité suivre un parcours certifiant de 4 mois afin d'obtenir le diplôme de conducteur d'installation et de machines automatisées. Ils ont été félicités pour cet engagement et cette étape importante consistant à acquérir des compétences permettant d'exercer un nouveau métier. Cette mise à l'honneur s'est faite en présence notamment de :

- Gilles Poulain et Patrick Laudamy, Président et Directeur Général du Groupe CB
- Bertrand Crépin Leblond, Directeur Général de TRB Réfractaires
- Christophe Courquin et Stephan Guenezan, Président et Directeur Général de Transition Pro Hauts-de-France
- François Xavier Debatte, directeur de l'AFPI de St-Martin Boulogne

Rendre chacun acteur de son parcours...

Accompagner et donner sa chance à chacun, anticiper et adapter les compétences et métiers aux nouveaux enjeux, nouvelles technologies et nouvelles méthodes de travail, faciliter les reconversions ou transitions professionnelles... autant d'objectifs rendus possibles par le dispositif d'accompagnement et le financement de Transition Pro Hauts-de-France. En 2024, ce dispositif a permis à 4 187 personnes du territoire régional de prendre un nouvel élan.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans la raison d'être du Groupe CB, qui place les femmes et les hommes au cœur de l'entreprise et les soutient dans leurs aspirations et leurs projets. Plus qu'un engagement, c'est une conviction partagée que chacun est le premier acteur de son parcours, guidé par l'envie de progresser individuellement et collectivement en développant son autonomie et sa responsabilité.

...et de la performance globale d'entreprise

En investissant dans la formation et la promotion de ses talents, pour tous les métiers et tous les échelons dans l'entreprise, le Groupe CB, par l'exemple de TRB, montre que ces initiatives sont bénéfiques pour tous. Les collaborateurs obtiennent des qualifications valorisantes, tandis que l'entreprise gagne en expertise avec des compétences mieux adaptées aux nouveaux besoins du marché et aux nouvelles méthodes de travail. Cela renforce la réussite collective et reflète l'engagement du Groupe CB, qui considère le développement humain comme un levier essentiel de la performance globale.

En 2024, cet engagement du Groupe CB dans le développement de nouvelles compétences, c'est :

Soutenir les projets individuels :

- 12 parcours individuels de formation qualifiants soutenus par l'entreprise et financés par Transitions Pro
- 1 diplôme obtenu par la VAE Bac +2 Conseil et commercialisation de solutions techniques

Investir dans le capital humain :

- 350 000€ consacrés à la formation continue de 352 collaborateurs
- 30 alternants et 55 stagiaires

A propos du Groupe CB :

Le Groupe CB est une entreprise familiale indépendante depuis cinq générations. Spécialisée dans la transformation de la matière, elle intervient sur les marchés de la construction et de l'industrie en fournissant des solutions et produits techniques dans les domaines du minéral et des réfractaires. Le Groupe CB réalise un chiffre d'affaires de 210 millions d'euros et emploie 630 collaborateurs. Près de 25 % de son activité est réalisée à l'international. Le Président du Groupe CB est Gilles Poulain. Patrick Laudamy en assure la Direction Générale. www.groupecb.fr

Contact presse Groupe CB : Arnaud Delanoy | 06 11 95 04 33 - service-comm@groupecb.com